

Wenn Veränderung an „der Kultur“ scheitert, liegt es selten an der Kultur

Organisationsentwicklung, die die echten Ursachen findet – nicht nur die Symptome behandelt.

Sie kennen das vermutlich: Ein wichtiges Veränderungsprojekt wird angestoßen – neue Prozesse, neue Struktur, neue Führungsleitlinien. Nach wenigen Monaten ist der Schwung weg, Mitarbeitende fallen in alte Muster zurück, und am Ende bleibt nur die Erklärung: „Das liegt eben an unserer Kultur.“ Diese Erklärung fühlt sich richtig an – kostet Sie aber Zeit, Geld und die Geduld Ihrer besten Leute.

Sie sind damit nicht allein: Fachkräftemangel, Digitalisierung und der Generationswechsel in der Belegschaft setzen nahezu jedes mittelständische Unternehmen in Deutschland unter Druck. Wer sich nicht gezielt anpasst, verliert Anschluss und Mitarbeitende.

So gehen wir gemeinsam vor

- 1 Zuhören & verstehen** — Wir sprechen mit Ihnen und Ihren Mitarbeitenden, um die tatsächlichen Ursachen zu identifizieren, nicht nur die Symptome.
- 2 Ursachen aufdecken** — Wir analysieren unterschwellige Annahmen, Prozesse und Kulturmuster, die Veränderung blockieren.
- 3 Vor Ort umsetzen** — Wir begleiten Ihre Teams direkt vor Ort und liefern sofort einsetzbare Werkzeuge – kein reiner Theorie-Workshop.

Warum OE-Reflektor

- **25+ Jahre Erfahrung.** Beratung von Service- und Produktionsunternehmen in Nordamerika, Mittelamerika und Europa.
- **Ursachen statt Symptome.** Wir akzeptieren „Kultur“ nicht als Erklärung, sondern decken die konkreten Muster dahinter auf.
- **Wissenschaft trifft Praxis.** Fundierte Sozialpsychologie kombiniert mit pragmatischen, umsetzbaren Methoden – keine graue Theorie.
- **Direkt im Arbeitsalltag.** Beratung live vor Ort, statt abstrakter Workshops ohne Praxisbezug.
- **Klartext statt Beraterjargon.** Verständlich von der Werkstatt bis zur Geschäftsführung – jeder zieht mit.

Leistungen im Überblick

Veränderungsfindung	Ziele und Hintergründe einer anstehenden Veränderung klären.
Unterschwellige Annahmen	Unausgesprochene Annahmen sichtbar machen, die den Arbeitsalltag prägen.
Beratung vor Ort	Live-Begleitung Ihrer Teams – deckt Dynamiken auf, liefert direkt nutzbare Tools.
Kultur-Analyse	Abgleich von erklärten Werten und tatsächlich erlebter Realität.
Führungs-Coaching	Adaptives, funktionales Führungsverhalten etablieren.

Vertrauen von: Internationale Blue Chip Firmen und zahlreiche mittelständische Betriebe aus Industrie und Dienstleistung.

Ihr nächster Schritt

Vereinbaren Sie ein kostenloses, unverbindliches 30-minütiges Erstgespräch mit Manuel Franz (25+ Jahre Beratungserfahrung). Wir sprechen über Ihre konkrete Situation – und ob und wie wir Sie voranbringen können.

Telefon: 01525 - 299 499 5

Web: www.oe-reflektor.de